



## 拒絕成為拋棄式人力

在飢渴創新的時代，企業已將勝負的重任轉向人才，因此，人才升等為國力及國家存續的重量級資源；但是，過於依賴人才而形成人才養成的「速食化」（教育側重技巧以即刻上陣，而未有良好穩固的根基）和「偏食症」（只重視某些產業和技術的專業人士，當市場或政策改變，人力需求卻跟不上轉折，造成多種負面效應）。

台灣人力市場也出現嚴重的M型化現象，百分之七八十是被動、就業市場失利的勞動人口，僅兩三成左右能跟上變遷，或創造新契機。

全球逐漸出現大量的拋棄式人力，被企業或市場用完即丟，且只有階段性的短期利用價值。

### 被拋棄式人力職場行為特徵

會被當作拋棄式人力的人，其職場行為特徵大致如下：

1. 堅守自己的工作經驗基於公司及市場的需要。
2. 關心自己的權益和福利多過公司的生存和發展。
3. 不喜歡學習和變動。
4. 工作上缺乏承諾及成果上沒有承擔。
5. 習慣自作主張而不善於團隊合作。

### 培養四項工作原則和態度

要拒絕成為拋棄式人力，就要培養以下四項工作原則和態度：

#### 1. 不需要爭第一，要展現惟一

在工作上求表現是被鼓勵的，但是在企業組織內過度的競爭，卻又容易造成人際張力，會削弱整體的效能。

在團隊合作需求日益加增的環境，個人的績效相對不顯重要，替代的是專案的成功、階段任務的達成及整體成效的提升。當然，工作有亮點是必要的，你在團隊中提供不可或缺的貢獻也是個人重要的優勢，但是若要在組織內或人力市場上站穩腳步，更要展現你的獨特性。

「你」，就是自己的商品和品牌，無人能抄襲和超越。除了專業能力外，在職場上發亮地活出你的信念、態度和生命，形成供應組織成長的養份。「你」，才是人力市場上的惟一，你的能力是可以被取代的，但是「你」的風格和生命是珍貴而稀有的。

#### 2. 工作是你百分百的責任

不論你是什麼職位的工作或是以專案團隊方式進行，工作就是你百分百的責任，必須給予承諾及結果的承擔。不要抱怨主管在你忙碌中臨時又丟給你新任務，不論其他部門看起來如何不稱職；不批評政府的政策擾亂產業發展而限制你的公司，你的工作成效只有你自己該負責。

你是你生命的主人，也是你工作的主事者，既然是以生命的代價來工作，因此，忠於所託就是珍愛你生命的方式。此外可尋求各樣的協助和資源，有效完成工作責任。

#### 3. 帶腦袋和靈魂去工作

許多人把職場當成競技場，將喜好、信仰

和靈魂留在家中，帶著戰士的面具和武器上陣，結果從主管、同事到客戶都兩敗俱傷。有人覺得辦公室是牢房，每天度日如年，鬱鬱寡歡，離開工作環境才是完整的自己。自我設限，無法將腦袋和靈魂隔離，只會讓它們枯萎，直到我們願意醒覺去面對自己。

讓我們有意識地帶腦袋和靈魂去工作吧！用腦袋去處理看得見的層面，用靈魂去連結看不見的場域，成為整全的生命體，工作將變成美好的經歷。職場是天賦才華的操練場，也是靈性研修中心，導引我們沉潛人生的真實境界，從裡面活出本來的自己。

#### 4. 不只解決問題，還要發現新問題

如果工作只是完成一連串即定的動作，那麼，可能只有兩種結果，不是你將被取代，就是企業很快會被淘汰。任何目標達成的過程中，都要先解決各式各樣的問題，因此，工作上有問題表示你還有存在的價值。

解決問題是二十世紀企業成功的重要能力，二十一世紀要持續成功，就要有能耐發現新問題。

新問題成形前就能被發掘，可以減少損耗，可以轉化成新契機，這是在職場上展現無可取代的關鍵指標。

拒絕成為拋棄式人力，是職場成功的重要動機，也是生涯發展中應有的自我期許。